



介護事業職員雇用条件

勤務事業所と募集条件

勤務事業所 法人内7介護事業所、オホーツク勤医協北見病院

グループホームたんぽぽ、勤医協デイサービスセンター、
デイサービスくわの木、看護小規模多機能たんぽぽ、
ヘルパーステーションたんぽぽ、定期巡回サービスたんぽぽ、
居宅介護支援事業所勤医協

雇用形態 介護事業職員(正職員)

採用資格 介護福祉士またはヘルパー資格

勤務と待遇

< 給 与 ・ 賞 与 ・ 福利厚生 >

給与

基本給 初任給 162,500円～ 号俸による昇給 下表

勤続給 号俸とは別に1年ごとに1,300円(60歳まで)

資格加算 介護福祉士 10,000円

ケアマネジャー 3,000円

諸手当 夜勤手当 6,000円/回

住宅手当(持家・借家) 10,000円

扶養家族手当 配偶者10,000円 子5,000円

通勤手当 片道2km以上 2,000円～(駐車場料金月1,000円)

ケアマネ業務手当 20,000円 待機手当 1,500円/回

被服手当 入職時 10,000円/年

※月の支給目安 1年目(世帯主、介護福祉士、夜勤4回行った場合) 206,500円

5年目(世帯主、介護福祉士、夜勤4回、勤続給・号俸) 213,700円

介護事業職員号俸表

号俸	基本給	号俸	基本給	号俸	基本給	号俸	基本給	号俸	基本給
1	162,500	11	167,500	21	178,500	31	197,500	41	208,000
2	163,000	12	168,000	22	180,000	32	199,500	42	208,500
3	163,500	13	168,500	23	181,500	33	202,500	60歳 以上	164,500
4	164,000	14	169,500	24	183,500	34	204,500		
5	164,500	15	170,500	25	185,500	35	205,000		
6	165,000	16	171,500	26	187,500	36	205,500		
7	165,500	17	172,500	27	189,500	37	206,000		
8	166,000	18	174,000	28	191,500	38	206,500		
9	166,500	19	175,500	29	193,500	39	207,000		
10	167,000	20	177,000	30	195,500	40	207,500		

賞与

賞与等 年2回

夏期(6月)1.4ヶ月支給(昨年度実績)×(基本給+家族手当+職務手当)

冬期(12月)1.65ヶ月支給(昨年度実績)× 同上

合計 495,625円～(ヘルパー資格1号俸 昨年度実績)

寒冷地手当(10月) アパート住まい 61,060円

親等と同居 39,070円

扶養家族に応じ 61,060円～110,500円

福利厚生

退職金 中小企業退職金共済制度加入(毎月5,000円 法人が負担します)

福利厚生 社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険

共済組合

・休業見舞金制度(病気欠勤や出産休暇の場合に給与の減額分を補います)

・療養見舞金制度(北見病院の外来・入院費の健康保険窓口負担を給付)

・入院見舞金・他院受診時の給付金・出産や入学等の祝金や弔慰金等

勤続表彰制度

その他 試採用3ヶ月間

役職登用あり

労働条件

< 労働条件 >

休 日等 公休月9日程度(年間休日108日 年度により変動あり)

有給休暇 初年度12日 ※4月1日採用の場合

リフレッシュ休暇 年間5日間 ※本採用後付与

忌引休暇 2日～7日 生休、産休、育休、介護休暇

育児時間 妊娠判明時～産後1年間夜勤免除

定 年 65歳

勤務形態 ○グループホームたんぽぽ、看護小規模多機能たんぽぽ、デイサービスくわの木

… 昼夜2交代制勤務(夜勤あり)

○勤医協デイサービスセンター、居宅介護支援事業所勤医協、

ヘルパーステーションたんぽぽ、定期巡回サービスたんぽぽ

… 常日勤交代制勤務(夜勤なし)

勤務時間 日 勤 8時45分～17時00分(休憩60分) …通常勤務

夜 勤 16時45分～8時45分(休憩120分) …夜勤ありの場合

時差勤務 8時15分～16時30分(休憩60分) …デイサービスの場合

時差勤務 11時30分～19時45分(休憩60分) …グループホームの場合

私たちは全日本民主医療機関連合会(民医連)に加入しています。民医連は、無差別・平等の医療と福祉の実現をめざす組織です。“いのち”“民医連綱領”“日本国憲法”を大切にして、全国46都道府県で8万人あまりの仲間が、およそ371万人の共同組織とともに、地域に根差した医療・介護活動を行っています。

医療法人 オホーツク勤労者医療協会

オホーツク勤医協の **介護事業** です。

法人概要

○北見病院 診療科目 内科

許可病床 44床

施設基準 地域包括ケア入院医療管理料Ⅰ、救急告示

開設日 1994年5月16日(北見医院開設)

○介護事業所・障がい福祉サービス・住宅事業

訪問看護ステーションたんぽぽ

ヘルパーステーションたんぽぽ

居宅介護支援事業所勤医協

勤医協デイサービスセンター 定員42名

勤医協グループホームたんぽぽ 定員18名

看護小規模多機能たんぽぽ 定員29名 (看護小規模多機能型居宅介護・共生型放課後等デイサービス)

勤医協デイサービスくわの木 定員24名

オホーツク勤医協北見病院(訪問リハビリテーション)

定期巡回サービスたんぽぽ

勤医協高齢者住宅くわの木(サービス付き高齢者住宅) 定員40名

○職員数 205名(医師5、看護職57、薬剤師3、検査技師3、放射線技師3、理学療法士4、作業療法士4、言語聴覚士3、管理栄養士2、ケアマネジャー7、介護福祉士63、在宅ヘルパー13、MSW2、事務21、調理師10、用務他11 2022年4月現在)

○理念 私たち民医連は、無差別・平等の医療と福祉の実現をめざす組織です。誰もが安心して暮していけるまちづくりをめざします。



医療法人 オホーツク勤労者医療協会

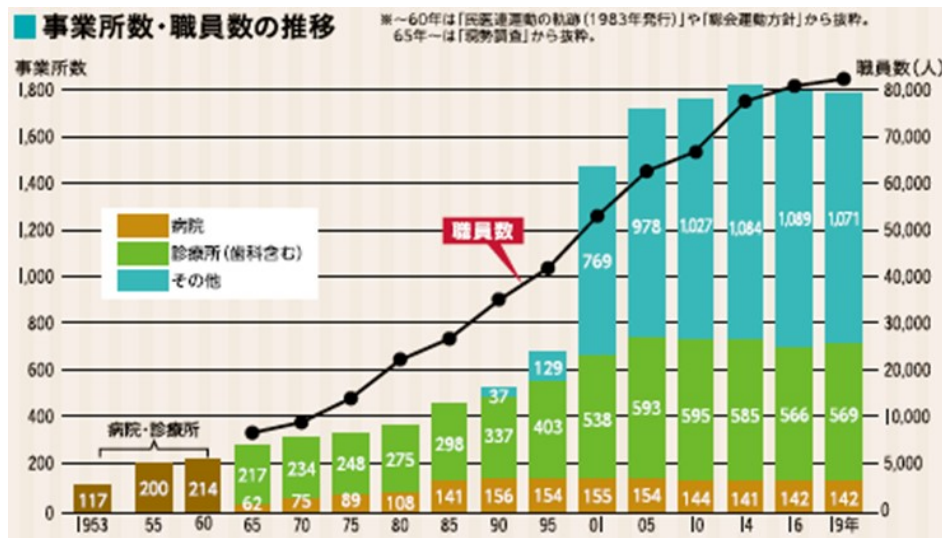
住所 北見市常盤町5丁目7番地5

電話 0157-26-1300(法人)

0157-57-7859(介護部)

全国の民医連

オホーツク勤医協は民医連に加入しています。民医連は北海道から沖縄まで全国で病院、診療所、薬局、介護施設など、合計1800近くの事業所を展開しています。診療所や訪問看護ステーション・ヘルパーステーション等の在宅関連の事業所が多いのが特徴です。2000年の介護保険制度施行後から、職員数も大きく増えています。民医連の出発は医療ですが、介護保険とともに地域に広がってきました。



民医連の組織現勢

全日本民医連加盟事業所数
2020年1月現在

区 分	事業所数
病院	142
有床診療所	13
無床診療所	476
歯科	80
訪問看護ステーション	246
保険薬局	351
薬剤・診療材料センター	33
看護・介護学校	8
検査センター	2
老人保健施設	52
在宅介護支援センター	24
特別養護老人ホーム	37
鍼灸所	3
研究所	2
ヘルパーステーション	51
グループホーム	23
在宅介護福祉関係施設	215
ケアハウス	11
その他	13
合 計	1,782

北海道の民医連

北海道では北海道民主医療機関連合会（道民医連）に所属します。全道各地の民医連加盟院所の連合体です。札幌をはじめ、苫小牧、旭川、函館、釧路、帯広、北見に9病院、診療所33か所、歯科診療所5か所、保険薬局15か所、特別養護老人ホーム2か所、老人保健施設4か所をはじめ、全道各地で医療、介護、福祉の事業を展開しています。介護部門でも各サービスごとに委員会が構成され、運営状況の交流や学習会を開催したり、安全や感染に関する情報を共有しています。



オホーツク勤医協

全道、全国の仲間や友の会とともに、利用者の人権を中心に据えて、誰もが安心して地域に住み続けられる社会をめざしています。コロナ禍で中止しているものもありますが、医療・介護活動とあわせて、様々な取り組みを行います。



1、医療と介護の連携

私たちが大事にしているのは医療と介護の連携です。北見病院の訪問診療チームとのカンファレンスや入院・退院時の合同カンファレンス等で、利用者を中心に据えた情報共有や各サービスごとの役割を確認しあいます。また法人全体の事例検討会や学習会があり、多職種との交流や学びあう機会があります。

2、友の会の支えがある

オホーツク勤医協には様々な活動をささえてくれる友の会という地域組織があります。会員の数はオホーツク管内に13,600人。デイサービスのボランティアや資金面で協力を頂いています。友の会とともに健康まつり、ウォーキング行事、地域訪問や懇談会なども行っています。

オホーツク勤医協の 6つの魅力

3、資格取得の支援・研修

資格が無くても働くことができるよう、初任者研修資格を取得する支援制度があります。また実務者研修受講料の助成制度（介護福祉士資格加算あり）、ケアマネ（資格加算あり）資格取得等の支援規程があります。認知症実践者研修をはじめ、法人が認めた研修は全額法人が負担します。

4、子育て支援

クルミンマークをご存知でしょうか。子育てをサポートする企業として厚労省から認定されています。例えば育児についての協定があり、子供が熱を出したときには育児休業を申請します。休みをサポートする職場環境があるということも特徴です。ソフトボール大会やボーリング大会等、家族ぐるみで参加できる行事も毎年開催されています。



5、健康に働くために「労働組合」と「共済組合制度」

労働組合があります。働くためのルールや条件は一部の人で決めるのではなく、労働組合と協会が協議して決めていきます。職員にとっては、労働組合に守られて働いているということになります。

共済組合という制度があります。職員と協会が出資して福利厚生の実現を図って来しました。例えば北見病院に受診してもあとから医療費が給付金として全額戻る規程や、長期病欠をした際の賃金保障の仕組みがあります。お祝金や弔慰金等の給付も充実しています。

6、利用者と働く職員を守ります

私たちは地域の皆さまの“健康”“いのち”“暮らし”を守るために医療・介護事業に取り組んでいます。利用者と同じく大切にしてきたのはオホーツク勤医協で働く職員です。働くための環境づくりはもちろん、福利厚生や職員家族の交流等、職員の生活と健康を守る立場でさまざまな制度改善も行ってきました。コロナ禍で大変な時期ですが、声をかけあい励ましあいながら、これまで築いてきた団結を確認しあっています。



民医連の介護・福祉の理念

私たちは、民医連綱領を実現し、日本国憲法が輝く社会をつくるために、地域に生きる利用者に 寄り添い、その生活の再生と創造、継続をめざし、「3つの視点」と「5つの目標」を掲げ、共同組織とともにとりくみます。

3つの視点

- 1 利用者のおかれている実態と生活要求から出発します
- 2 利用者と介護者、専門職、地域との共同のいとなみの視点をつらぬきます
- 3 利用者の生活と権利を守るために実践し、ともにたたかいます

5つの目標

- 1（無差別・平等の追求）
人が人であることの尊厳と人権を何よりも大切にし、それを守り抜く無差別・平等の介護・福祉 をすすめます
- 2（個別性の追求）
自己決定にもとづき、生活史をふまえたその人らしさを尊重する介護・福祉を実践します
- 3（総合性の追求）
生活を総合的にとらえ、ささえる介護・福祉を実践します
- 4（専門性と科学性の追求）
安全・安心を追求し、専門性と科学的な根拠をもつ質の高い介護・福祉を実践します
- 5（まちづくりの追求）
地域に根ざし、連携をひろげ、誰もが健康で、最後まで安心して住み続けられるまちづくりをすすめます

2012年12月14日

全日本民主医療機関連合会 第40期 第11回理事会

